

地区版第23号

発行日：令和2年2月1日



# たちばな会だより

発行者：社会福祉法人たちばな会  
理事長 二橋 寛  
住 所：浜松市浜北区於呂514  
電 話：(053) 588-3214

地域の皆様の御理解のお陰で、たちばな授産所及びサンステップの利用者も皆元気に、令和になって初めての新年を迎えることができました。どうぞ本年も御支援をよろしくお願い申し上げます。

令和2年のカレンダーをめくりながら、今年はどうなるのかあれこれ思いを巡らしてみました。昨年は、憲政史上初めてという天皇の生前譲位や、ラグビーワールドカップでの日本チームの活躍、吉野彰氏のノーベル化学賞受賞もあって、なんとなく明るい印象が残っていますが、一方で、9月から10月にかけての台風や大雨による東日本の大規模な水害や、韓国との元徴用工を巡っての関係悪化、消費税の増税もありました。香港の情勢については、つい天安門事件を思い起こしました。では、今年はいえ、何といても東京オリンピック・パラリンピック大会の開催でしょうか。半面、東京オリ・パラ大会後、消費税増税対策後の景気動向が心配されます。景気が回復しなければ歳入は増えず、国の借金も1,100兆円を超えてなお増え続け、超高齢化社会ではますます社会保障があてにならなくなります。11月のアメリカの大統領選の結果も気になります。いろいろ物議をかもしているトランプ大統領の再選は如何に。地球温暖化を巡る16歳のグレタさんと世界の首脳との論争、経済を優先して20年後、50年後そして100年後の世界を予測せずに対策を取らないのは余りにも危険です。

少子高齢化の影響で生産年齢人口が減る中、昨年「働き方改革」によって長時間労働の是正や非正規雇用の処遇改善等働きやすい労働環境の整備が求められています。が、これまで慢性的な人手不足に陥っている中小企業や介護、福祉業界においては、これが本当に「選ばれる事業所」となるための有効な対策となりうるのでしょうか。大企業や官公庁はさておき、中小・零細や福祉業界では下請け単価の引き上げがなければ社員や利用者の給料の引き上げは難しく、残業がなければ納期も守れない。かといって残業をしないように職員を新たに採用すれば人件費が経営を圧迫するという条件下では、ちょっと間違えれば事業の存続にも関わります。社員・職員のためにと考えた改革が反対に社員・職員を苦しめることのないよう細心の注意を払う必要があります、厳しい対応が求められていることだけは確かです。

(施設長 山下敏明)

## 開運だるまを作りました

■12月28日の慰労会の日、みんなで大きな開運だるまを作りました。新しい年のスタートでは何を願うのかな。



# 2019年 行事の紹介

## 地域の皆様に支えられて

※実施日（たちばな授産所／サンステップ）

### 【お花見】（H31.4.5）

たちばな授産所は袋井市の法多山に行き、名物の厄除け団子をみんなで食べてきました。



### 【ハイキング】（H31.4.30）

愛知県豊田市にある鞍ヶ池公園に行き、敷地内あるトヨタ鞍ヶ池記念館を訪ねました。



### 【納涼祭】（R1.7.20）

今年はみんなでお揃いのTシャツを作って、納涼祭を盛り上げました。



### 【慰安旅行】（R1.9.12～13／9.26～27）

たちばな授産所は山中湖・昇仙峡方面に行き、水陸両用のカババスに乗りました。サンステップはセントレアや知多方面に行きました。



### 【地域奉仕活動】（R1.12.6）



障害者週間には、地域奉仕活動として施設近くの金原用水沿いの清掃活動を行いました。

### 【レクリエーション講座】

レクリエーション講座にて絵手紙教室と書道教室を開催しました。なかなかの出来栄です。



## たちばな会職員募集

仕事：施設利用者さんの作業（小型の自動車部品や段ボールの組立など）の支援・管理や検査をしていただきます。

時間：8:25～17:25（休憩60分）

休日：土曜、日曜（週休2日）※年間110日

資格：要普通免許（AT限定可）

基本的なパソコン操作できる方

待遇：当会規程による。委細面談。



連絡先：たちばな授産所  
電話：053-588-3214  
担当：山下敏明